

Revista



EDIÇÃO ESPECIAL  
TRABALHO

setre

Outubro 2012



**BAHIA: 500 MIL  
EMPREGOS GERADOS**

CAGED/MTE - JAN-2007 A SET/2012

# Instituto Mauá

## A marca do legítimo artesanato baiano

Patrimônio cultural do Estado, o artesanato também é fonte de trabalho e renda. Atuando junto a mais de nove mil artesãos, o Instituto Mauá promove capacitações e assegura qualidade às peças, que ganham competitividade no mercado. E para legitimar o nosso artesanato, atestar a sua origem e fidelidade às nossas raízes culturais, além de protegê-lo de cópias e falsificações, o Mauá lançou o Programa de Certificação do Artesanato Baiano. É mais respeito aos nossos artesãos e a valorização de uma Bahia feita à mão.



artesanato baiano



INSTITUTO  
DE ARTESANATO BAIANO DE  
**MAUÁ**  
BAHIA

*A Bahia feita à mão.*



SECRETARIA DO TRABALHO,  
EMPREGO, RENDA E ESPORTE



**Expediente**

**REVISTA SETRE**

Revista da Secretaria do Trabalho,  
Emprego, Renda e Esporte

Outubro / 2012  
Endereço: Av. Luis Viana Filho (CAB),  
2ª Avenida, nº 200, Plataforma III -

CEP: 41.745-003 -  
Salvador - Bahia - Brasil  
www.setre.ba.gov.br  
ascom2@setre.ba.gov.br

**Jaques Wagner**

Governador

**Otto Alencar**

Vice-Governador

**Nilton Vasconcelos**

Secretário do Trabalho,  
Emprego, Renda e Esporte

**Elias Dourado**

Chefe de Gabinete

**Maria Thereza Andrade**

Superintendente do  
Desenvolvimento do Trabalho (Sudet)

**Milton Barbosa**

Superintendente de Economia Solidária (Seso)

**Nair Prazeres**

Diretora Geral

**Mariângela Menezes**

Coordenadora Executiva

**Kadine Santos**

Coordenadora de Qualificação Profissional

**Hiklúdio Pitanga**

Coordenador de Intermediação para o Trabalho e  
Seguro Desemprego

**Jessevanda Galvino**

Coordenadora de Relações para  
o Trabalho e Documentação

**Luciana Chastinet**

Coordenadora de Unidades  
de Atendimento ao Trabalhador

**Rosane Porto**

Coordenadora de Programas  
e Projetos Especiais

**Joviniano Queiroz**

Coordenador de Apoio às Micro  
e Pequenas Empresas

**AUTARQUIAS**

**Instituto Mauá**

Emília Almeida  
Diretora Geral

**Superintendência de**

Desportos da Bahia - Sudesb

Raimundo Nonato Tavares (Bobô)  
Diretor Geral

**ASCOM - SETRE**

Jornalista Responsável

Hilda Fausto (DRT/Ba 1748)

Repórter

Lício Ferreira e Tadeu Paz

Equipe

Ana Karina, Antonio Luiz Diniz,

Guilherme Silva, Lício Ferreira, Lucas Menezes,

Lucas Sando, Marcelo Reis, Rita Freitas

Fotos

Marcelo Reis, Guilherme Silva e Secom

Projeto Gráfico, editoração e tratamento de imagens

Miguel Cotrim - xcom

Produção

Única Comunicação Inteligente

## Editorial

**A** geração de 500 mil empregos é um marco para a Bahia. É resultado da estratégia de desenvolvimento definida pelo Governo do Estado na atração de investimentos e também graças à política de descentralização industrial, que atraiu, a partir de 2007, mais de 400 empresas, resultando em R\$11,9 bilhões de investimentos privados e na geração de mais de 57 mil novos empregos apenas no segmento industrial.

Nesta publicação, apresentamos um conjunto de políticas públicas desenvolvidas pelo Governo da Bahia, por meio da Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte (Setre), para qualificar os trabalhadores e inseri-los no mercado profissional, seja garantindo-lhes um emprego formal, com carteira assinada, ou mesmo dando-lhes oportunidade de atuar como autônomos.

O SineBahia – Serviço de Intermediação para o Trabalho – ocupa papel de destaque no desenvolvimento de ações de qualificação social e profissional, intermediação da mão de obra e habilitação ao seguro-desemprego, os três pilares que constituem o Sistema Público de Emprego gerido nacionalmente pelo Ministério do Trabalho.

Mais do que atender a essa política, o SineBahia hoje também é responsável pela atração de investimentos para o estado, a exemplo do que aconteceu recentemente com a instalação, em Salvador, de uma empresa especializada em tecnologia da informação formada pela IBM em parceria com a Caixa Econômica Federal (CEF). Segundo declaração do diretor da multinacional da informática, Rodrigo Cal, o bom serviço encontrado no SineBahia foi decisivo para a implantação da empresa aqui no nosso estado.

A atração de novas vagas para o mercado é realizada sem perder de vista a qualidade do emprego. Nesse sentido, a Agenda Bahia do Trabalho Decente desempenha importante papel na promoção do diálogo social entre Governo, trabalhadores, empregadores e sociedade civil na busca e construção permanente de políticas que garantam mais e melhores empregos. São ações que estão contribuindo para construção da Nova Bahia, a terra de todos nós!

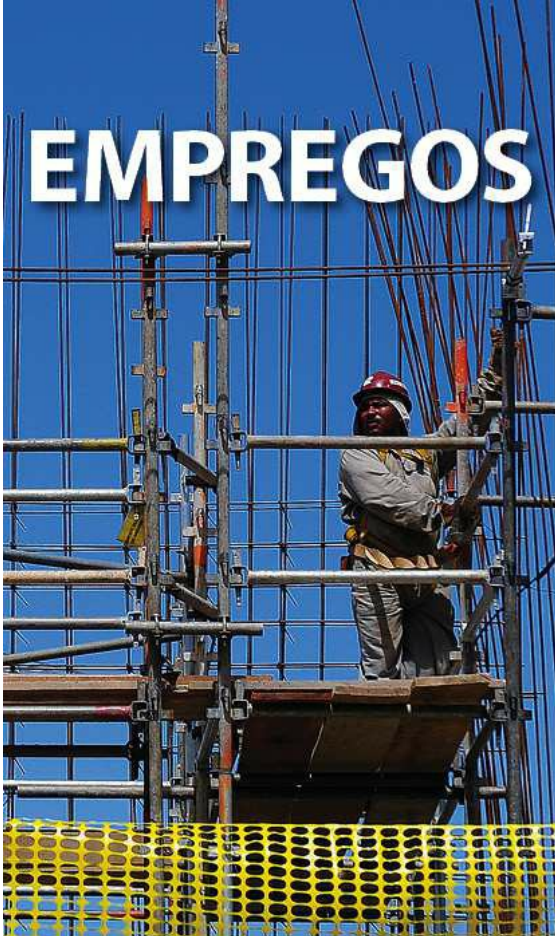
*Boa leitura!*

# BAHIA GERA 500 MIL





# EMPREGOS



Entre 2007 e setembro de 2012, a Bahia gerou 509.017 empregos com carteira assinada. Este número é resultado do saldo entre admissões e demissões, de acordo com os dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged/MTE).

**E**m 2012, já são 45.659 empregos gerados nos primeiros nove meses do ano. A Bahia é o estado da Região Nordeste que mais gerou empregos no acumulado deste ano, o que reflete a grande aderência entre a criação de empregos formais na Bahia e o dinamismo do seu Produto Interno Bruto (PIB). O estado baiano também lidera o ranking no Nordeste quando somados os saldos de 2007 a setembro/2012.

Dos 509.017 mil empregos, algo em torno de 200 mil postos de trabalho, o que representa cerca de 40% do total, foram gerados no setor de Serviços, seguido do Comércio, com 110 mil (19,8%) e da Construção Civil, com pouco mais de 100 mil empregos, o que significou 22,4% do saldo global. São exatamente os três setores que mais cresceram no PIB baiano deste período e que dependem fortemente do crescimento da renda interna e da renda das pessoas e das famílias. Essa é uma nova característica importante do dinamismo da economia baiana, baseada no mercado de consumo e no mercado interno, resultado da redistribuição de renda que está ocorrendo no estado.

Desse total de mais de meio milhão de empregos criados no período de quase seis anos, 260.844, ou seja, 51,2%, foram gerados na Região Metropolitana de Salvador. Apesar do percentual elevado observado nos municípios da área metropolitana de Salvador, o interior também registrou um percentual importante na geração de emprego neste período, ficando com 248.173 (48,8%), o que evidencia uma descentralização do crescimento econômico, possibilitando mais oportunidade para todos os baianos.

Os setores de Serviços, Comércio e Construção Civil foram responsáveis por 82,2% do total de empregos gerados entre 2007 e 2012



# GOVERNO INTENSIFICA AÇÕES DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL PARA OS BAIANOS



Facilitador de Atividades Esportivas e de Lazer. O Programa é desenvolvido em parceria com a Superintendência de Desportos da Bahia (Sudesb), autarquia da Setre.

Na Trilha das Artes, em andamento, com oferta de 500 vagas em 8 municípios, tem como objetivo a inserção dos jovens baianos no mercado de trabalho por meio da cultura e da arte. A jovem Tamires Ferreira, de 17 anos, é uma das beneficiadas pelo Programa, atendida no curso de Costura Cênica.

O Programa Trilha é executado com recursos exclusivos do Governo do Estado, por meio do Fundo Estadual de Combate e Erradicação da Pobreza (Funcpe). Desde 2007, os programas voltados para o público jovem já qualificaram mais de 31 mil baianos.

**Público Adulto** - Para o público adulto, foram ofertadas, nestes últimos cinco anos e meio, mais de 40 mil vagas de qualificação somente

**A** falta de qualificação é um dos principais entraves para o trabalhador na busca de uma vaga no mercado de trabalho. Com o objetivo de quebrar essa barreira, o Governo da Bahia, por meio da Setre e também em parceria com o Governo Federal, desenvolve programas de qualificação para jovens e adultos. Nos últimos cinco anos e meio, foram mais de 90 mil trabalhadores atendidos apenas em programas de qualificação executados pela Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte. Soma-se a esse número, outras milhares de pessoas beneficiadas por cursos oferecidos por outras secretarias do Governo do Estado – somente para o público jovem, foram mais de 150 mil vagas ofertadas nos últimos 5 anos. O Pronatec, do Governo Federal, também veio se somar aos programas de qualificação existentes (ver matéria sobre assunto nas páginas 8 e 9).

**Público Jovem** - Em 2012, o Programa Trilha Setre, destinado aos jovens, segmentou sua qualificação. Foram lançados: Na Trilha do Emprego, Na Trilha das Artes e Na

Trilha do Esporte. Esses dois últimos uma novidade no Estado. O Na Trilha do Esporte lançado agora em outubro oferece 400 vagas em Salvador (300 vagas) e Ilhéus (100) e visa atender as demandas dos eventos esportivos previstos para os próximos anos (Copa das Confederações em 2013, Copa do Mundo de 2014, Olimpíadas em 2016, dentre outros). Os cursos são dirigidos à área náutica (mecânica, capotaria e marcenaria), além de

“ A cultura é um vetor importante da economia baiana na geração de renda e ocupação. O curso possibilita que o jovem tenha uma profissão num setor importante da nossa economia ”

Maria Thereza Andrade |  
Superintendente de Desenvolvimento  
do Trabalho





por meio dos programas executados pela Setre. Através do Qualifica Bahia, realizado com recursos exclusivos do Governo do Estado, estão sendo qualificados 13.300 trabalhadores. Esse número, quando somado aos 17.218 já qualificados totaliza 30.618 baianos com capacitação profissional somente por meio deste Programa.

Foram ofertados cursos nas áreas de Comércio e Serviços, Construção Civil, Petróleo e Gás, Cooperativismo, Turismo, dentre outras.

Em parceria com o Governo Federal e recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT), o Plano Territorial de Qualificação Social e Profissional (PlanTeQ), qualificou, desde 2007, mais 20.285 trabalhadores. Neste ano de 2012, 3.157 trabalhadores estão em processo de qualificação.

Em outra parceria com o Governo Federal, neste ano está em execução o Plano Setorial de Qualificação (PlanSeQ), ofertando 3.388 vagas.

A jovem Tamires (esq.) participa do Programa Na Trilha das Artes, onde aprendeu costura cênica. Vanda Azevedo Inácio fez o curso de Montador de Andaime pelo Qualifica Bahia, em uma das turmas destinadas à população em situação de rua, que qualificou 88 pessoas nos cursos de cabeleireiro(22) e construção civil (66).

PROGRAMA	2007	2008	2009	2010	2011	2012	TOTAL GERAL
PLANTEQ	9.151	3.918	3.806		3.410	3.157 (EM EXECUÇÃO)	
PLANSEQ - Alimentos/Metal Mecânica						3.388 (EM EXECUÇÃO)	
QUALIFICA BAHIA			4.326	4.774	8.118	13.300 (EM EXECUÇÃO)	
PROXIMO PASSO			2.563				
PROJETO AFIRMATIVO			70				
JUVENTUDE CIDADÃ			10.562				
TRILHA - FASE 1				7.131	1.018		
PRÓ-JOVEM TRABALHADOR					864	7.414	
TRILHA - FASE 2 - Emprego   Artes   Esporte						3.472 (EM EXECUÇÃO) 480 (CONCLUÍDOS)	
<b>TOTAL</b>	<b>9.151</b>	<b>3.918</b>	<b>21.327</b>	<b>11.905</b>	<b>13.410</b>	<b>18.202</b>	<b>91.213</b>

O público prioritário são estudantes de escolas públicas, beneficiários dos programas de transferência de renda e o trabalhador segurado que solicitar o benefício do seguro-desemprego a partir da terceira vez dentro de um período de 10 anos.

Neste segundo semestre de 2012, a Secretaria da Educação do Estado da Bahia vai ofertar **5.673 vagas**, em 63 municípios, pelo Pronatec. Em Salvador e Região Metropolitana, serão **1.593 vagas**.

#### **Pronatec Bahia**

Oferta de curso por entidades em 2012

**Senai:** 21 mil vagas

**Senac:** 18 mil vagas

**Senat:** 120 vagas

**IFBa:** 5 mil vagas

**IFBaiano:** 800 vagas



# PRONATEC: CURSOS JÁ INICIARAM NA BAHIA

**L**ançado pelo Governo Federal em 2011, o Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego (Pronatec) foi criado com o objetivo de expandir, interiorizar e democratizar a oferta de cursos técnicos e profissionalizantes e cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) para trabalhadores.

O cidadão que está recebendo o benefício do seguro-desemprego é

uma das prioridades do Pronatec. Segundo a superintendente de Desenvolvimento do Trabalho, Maria Thereza Andrade, o trabalhador é encaminhado para um curso compatível com o seu perfil, de acordo com a sua última ocupação. "O Pronatec possibilita um retorno mais eficaz do trabalhador ao mercado de trabalho, pois ele estará melhor qualificado com a atualização





de conhecimentos ou com a possibilidade de seguir uma nova carreira”, explica.

Durante o curso, o trabalhador continua recebendo o benefício do seguro-desemprego, além da bolsa-auxílio para lanche e transporte. Com duração média de 200 horas, os cursos dirigidos aos beneficiários baianos do seguro-desemprego são ministrados pelo Sistema S, por meio do Senai,

Senac e Senat. Neste primeiro momento, as ofertas concentram-se nas áreas de Construção Civil, Indústria, Serviços e Turismo. Atualmente, 1.257 trabalhadores da Bahia encontram-se em sala de aula e 169 já concluíram os cursos. No estado, será oferecido, em 2012, um total de 13.920 vagas em 31 municípios baianos exclusivamente para o público do seguro-desemprego.

**Municípios atendidos pelo Pronatec em 2012 (público seguro-desemprego):**

Alagoinhas, Barreiras, Brumado, Caetité, Camaçari, Candelas, Catu, Concelção do Jacuípe, Cruz das Almas, Dias D'Ávila, Feira de Santana, Guanambi, Ilhéus, Itabuna, Jacobina, Jequié, Juazeiro, Lauro de Freitas, Luis Eduardo Magalhães, Mata de São João, Paulo Afonso, Porto Seguro, Santo Amaro, Santo Antonio de Jesus, São Francisco do Conde, São Sebastião do Passé, Serrinha, Simões Filho, Salvador, Teixeira de Freitas e Vitória da Conquista. A partir de 2013, haverá ampliação da oferta para outros municípios.



**SINEBAHIA**

UNIDADE CENTRAL - SALVADOR

### QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL

#### Cursos - Carga Horária 16h

- Informática básica;
- Matemática com noções de raciocínio lógico;
- Técnicas de redação;
- Gramática;
- Oratória;
- Auxiliar administrativo;
- Técnicas de vendas;
- Qualidade no atendimento;
- Telemarketing;
- Operador de loja;
- Noções de digitação.

#### Palestras - Carga Horária 3h

- Empregabilidade;
- Empreendedorismo;
- Informática na atualidade;
- Novas regras ortográficas;
- Orientação para o trabalho.

#### Pré-requisitos

- Maior de 18 anos;
- Carteira de Trabalho com número do PIS;
- Comprovante escolar de conclusão do Ensino Médio

Na unidade central, em Salvador, o SineBahia oferece cursos de qualificação social e profissional





# SINEBAHIA IMPLANTA SERVIÇO DE ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL

**A** orientação profissional é o novo serviço a ser ofertado na unidade central do SineBahia (Serviço de Intermediação para o Trabalho), em Salvador, a partir de novembro.

Com o objetivo de orientar trabalhadores na identificação de seus interesses e habilidades e na construção de um projeto profissional compatível com o seu perfil, o novo serviço permitirá que o trabalhador direcione de forma mais acertada sua busca por qualificação e oportunidades de trabalho.

A novidade vem se somar aos serviços de Cálculo Trabalhista, emissão de documentos (Carteira de Trabalho e RG) e de pré-seleção, este último realizado por profissionais de Psicologia, garantindo que seja encaminhado com maior precisão o candidato para as oportunidades do mercado de trabalho. Os candidatos que não alcançaram um bom desempenho nos testes são direcionados para os cursos ofertados diariamente na unidade central, oportunidade para que conheçam suas dificuldades e possam preparar-se melhor para novos processos seletivos.

É a integração dessas ações que tem tornado o SineBahia referência para outros estados brasileiros e também para outros países.

Todo esse trabalho é realizado sem perder o foco principal do serviço: a intermediação para o trabalho, a qualificação social e profissional e habilitação ao seguro-desemprego.

Em todo o estado da Bahia, de janeiro/2007 a setembro/2012, foram 292.974 mil pessoas colocadas no mercado de trabalho por meio do SineBahia. Neste período, o serviço também realizou 1.828.762 habilitações ao seguro-desemprego e expediu 1.667.373 documentos (RG e Carteira de Trabalho).

Atualmente, a rede SineBahia conta com 130 unidades em 111 municípios. Para fazer o alinhamento de conceitos e procedimentos que devem ser seguidos por toda a rede, anualmente é realizado um encontro estadual com todos os coordenadores. Nessa oportunidade, é promovida a integração, troca de experiências e capacitação dos técnicos e coordenadores.

A nova metodologia adotada pelo SineBahia a partir de janeiro de 2008, com a inauguração da unidade central, situada na Av. ACM, 3379, Edifício Torres do Iguatemi, garantiu maior eficiência ao serviço. Neste novo modelo, a central de vagas foi reforçada com maior número de profissionais, que vão ao mercado em busca da vaga. O trabalho é realizado por telefone ou por meio de visitas dos consultores à empresa, o que tornou o processo mais ativo e eficiente.

"Estabelecemos um contato constante junto às instituições que representam diversos setores do mercado de trabalho. Com isso, é possível saber qual é a demanda para alinharmos nossos programas de qualificação de acordo com o mercado", informa a superintendente do Desenvolvimento do Trabalho, Maria Thereza Andrade.

## 10 MUNICÍPIOS BAIANOS COM MELHOR NÚMERO DE TRABALHADORES COLOCADOS PELO SINEBAHIA

Período: Janeiro/2007 - Setembro/2012

Nº	Município	Colocados
1	Salvador	77.301
2	Juazeiro	30.785
3	Camaçari	17.583
4	Itapetinga	16.648
5	Alagoinhas	11.154
6	Mata de S. João	8.014
7	Vitória da Conquista	7.213
8	Jequié	5.813
9	Eunápolis	5.736
10	Itabuna	5.386

## MODELO DE EXPORTAÇÃO

A tecnologia adotada pelo SineBahia está sendo exportada para a República Dominicana, na América Central. Visitas técnicas têm sido realizadas entre as equipes dos dois países, que têm visitado in loco os respectivos serviços, conhecendo e adaptando a metodologia à realidade do país caribenho. A transferência do modelo balano é fruto do Termo de Cooperação Técnica assinado entre o Brasil e a República Dominicana, viabilizado pela Agência Brasileira de Cooperação do Ministério das Relações Exteriores.

A metodologia adotada no SineBahia já foi conhecida por comitivas de vários lugares do mundo e do Brasil, a exemplo da França, Reino Unido, Angola, Moçambique, Venezuela, República Dominicana, El Salvador, Itália e por técnicos do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID), além de delegações de estados brasileiros como Minas Gerais, Alagoas, Rio Grande do Norte, São Paulo, Rio Grande do Sul, Pará e Paraná dentre outros.

## SERVIÇO ATRAI INVESTIMENTO

O Governo do Estado, a IBM, a Caixa Econômica Federal (CEF) e a Fundação dos Economistas Federais (Funcief) assinaram, no último dia 25 de agosto, um protocolo de Intenções para a instalação, na Bahia, de uma empresa especializada em tecnologia da informação ligada a serviços. Inicialmente, a organização da IBM vai oferecer uma nova ferramenta online para a aquisição de crédito imobiliário junto à CEF.

A previsão inicial é que a empresa entre em funcionamento em fevereiro de 2013 e contrate, já nesta primeira fase, cerca de 800 funcionários. A expectativa é de que este número aumente nos anos seguintes.

A seleção para as vagas já está sendo realizada pelo SineBahia. Segundo os diretores da IBM, a escolha da Bahia foi fortemente influenciada pela qualidade do serviço de intermediação para o trabalho oferecido pelo SineBahia. "Há uma forma de selecionar muito bem organizada que facilita a contratação da mão de obra e representa um apoio enorme para nossas operações. Isso influenciou muito em nossa decisão de vir para a Bahia", afirmou o diretor da IBM, Rodrigo Cal.

O secretário do Trabalho, Nilton Vasconcelos, destacou que "além da qualidade dos serviços oferecidos pelo SineBahia tornar-se referência para outros estados e países, o equipamento firma-se também como um fator para atração de investimentos para o Estado."



Roberto Costa é um dos profissionais cadastrados no SineBahia-Patra



# SINEBAHIA-PATRA: OPÇÃO DE RENDA PARA O TRABALHADOR AUTÔNOMO

**I**ntermediação de trabalhadores autônomos de forma rápida, eficiente e segura, garantindo uma boa opção de renda aos que atuam como diaristas e uma mão-de-obra qualificada para o público contratante do serviço. Essa é a fórmula do SineBahia-Patra, programa da Setre que tem como objetivo principal facilitar o acesso do trabalhador autônomo às oportunidades de serviço.

Somente em 2012, foram intermediados mais de 73 mil serviços (janeiro a setembro). “A demanda do SineBahia-Patra, por conta da sua credibilidade, é grande. Por isso, buscamos sempre atrair novos profissionais para o nosso serviço”, explica Joviniano Queiroz, coordenador de Apoio às Micro e Pequenas Empresas.

Regularmente, são oferecidos aos profissionais cursos sobre saúde e segurança no trabalho, questões previdenciárias, postura profissional, uso de equipamentos e produtos na realização das tarefas. Os treinamentos são gratuitos e dirigidos aos trabalhadores para que eles possam melhorar a qualidade na prestação dos serviços contratados, fidelizar e aumentar sua carteira de clientes.

Na Bahia, o programa voltado para o trabalhador autônomo funciona em Salvador, Vitória da Conquista, Lauro de Freitas, Feira de Santana, Juazeiro e Jequié. São oferecidos os serviços dos seguintes profissionais: eletricitista, encanador, costureira, cozinheira, faxineira, garçom, jardineiro, lavanderia, piscineiro, churrasqueiro e doceira.

## EX-DIARISTAS TORNAM-SE EMPREENDEDORAS



Luciene (esq.) oferece alimentação para 300 operários de uma obra e já emprega 13 trabalhadores. Já Deusdete, fornece 30 quentinhas por dia e já faz planos para o futuro.

Ser dono do próprio negócio é o sonho de muitos trabalhadores. Sonho esse realizado por Luciene da Purificação, 36 anos, e Deusdete Santos, 51 anos. Além da conquista de ter aberto o próprio negócio, as duas têm algo mais em comum: ambas atuavam como cozinheiras diaristas pelo SineBahia-Patra.

Neste ano, Luciene abriu, no município de Lauro de Freitas, o Sabor da Realeza. No primeiro contrato da empresa, um grande desafio: fornecer, de segunda a sábado, café da manhã e almoço para 300 operários de uma grande obra no

município. Ao lado de sua sócia, Luciene garante emprego para 13 trabalhadores, entre cozinheiro e ajudantes de cozinha.

Já o Cardápio Diário, nome do empreendimento de Deusdete, fornece cerca de 30 quentinhas por dia. A clientela é formada, em sua maioria, por professores de uma escola no bairro do Born Juá, em Salvador, onde mora a cozinheira. Trabalhando com a irmã, ela já pensa em construir uma cozinha industrial na área externa da casa. “Tenho que estar preparada no caso da clientela aumentar”, planeja.

## “O CETER-BA É IMPORTANTE FERRAMENTA NA PROMOÇÃO DO DIÁLOGO SOCIAL”

Às vésperas da eleição do novo presidente do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda, entrevistamos o sindicalista Adilson Araújo, que está encerrando seu mandato na presidência do Ceter-Bahia. Nesta entrevista, o sindicalista, que também preside a Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB) da Bahia, faz um balanço das atividades do Conselho no último período.

*Presidente, como o senhor tem exercido seu mandato?*

Adilson Araújo – Desde o primeiro momento, entendi ser fundamental uma ação planejada, tendo como garantia uma gestão democrática e a ampla participação dos conselheiros. A qualificação profissional foi, sem dúvida, um desafio imperativo e que mereceu especial atenção. Nosso foco foi na educação e formação dos trabalhadores, indispensável à elevação da consciência social e consolidação de uma identidade, essencial à luta por uma sociedade mais humana.

*Como o senhor vê a participação da sociedade organizada através de uma entidade representativa como o Ceter-Bahia?*

AA – O Ceter-Bahia é uma importante ferramenta no diálogo social, sobretudo pela centralidade do seu papel na elaboração, análise e deliberação de matérias importantes que se relacionam com o Sistema Público de Emprego.

*Como o colegiado acompanha e fiscaliza a aplicação dos recursos oriundos do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT), que financiam as ações do Sistema Público de Emprego?*

AA - O Conselho cumpre esse papel à medida que analisa, avalia e delibera sobre diversas ações, objetivando maior efetividade ao Sistema Nacional de Emprego - SINE, em consonância com as

políticas direcionadas pelo Ministério do Trabalho e o Codefat.

*O Ceter-Bahia é um dos 27 órgãos integrantes do Comitê Gestor da Agenda Bahia do Trabalho Decente. Qual a importância dessa participação?*

AA – Além do reconhecimento da representatividade do Ceter, considero fundamental e estratégica a presença do colegiado na discussão e elaboração de ações que tem por objetivo a garantia da promoção do trabalho decente em nosso estado. Afinal, o Ceter é um colegiado tripartite, reunindo exatamente os três segmentos que estão diretamente envolvidas com o mundo do trabalho: Governo, empregadores e trabalhadores.

*O que considera necessário para tornar os Conselhos Paritários e Tripartites de Trabalho e Renda cada vez mais fortes e participativos nas definições de políticas públicas para a geração de emprego?*

AA - Penso ser fundamental um maior dinamismo e interatividade com as diversas ações e programas que visem um efetivo Sistema Público de Emprego. Para tanto, é preciso um projeto aprimorado para o desenvolvimento de ações que potencializem a geração de emprego e renda no Brasil, que precisa ser preparado para o futuro. E com certeza, hoje temos uma estrada de oportunidades que nos impõe grandes desafios, principalmente no foco da qualificação profissional.



### Alguns ex-presidentes do Conselho do Trabalho e Renda:

#### Bancada Governo

Heraldo Eduardo Rocha (1996/1997)  
Picalva Correa de Melo Figueiredo (2000/2001)  
Eduardo Oliveira Santos– (2003/2004)  
José Ribeiro Soares Guimarães (2006/2007 e 2009)  
Nilton Vasconcelos (2009/2011)

#### Bancada Trabalhadores

Antonio Almerico Biondi Lima (1995/1996)  
Edson Sampaio Pimenta (2001/2002)  
Joselino Maltez de Aquino (2004/2005)  
Luiz Dênis Graça Soares (2007/2008)  
Adilson Gonçalves de Araújo (2011/2012)

#### Bancada Empregadores

José Sérgio Costa Nogueira (2002/2003)  
Carlos Raymundo de Melo Gouveia (2005/2006)  
Maria das Graças Silveira Leite Xavier (2008/2009)





## **A CIDADANIA AGORA É UM DIREITO DE TODOS OS BAIANOS.**

**O novo SAC cresce e se moderniza para atender a cada vez mais pessoas.**

Levar para cada vez mais baianos o direito à cidadania básica é o principal objetivo da nova rede SAC. Por isso, o governo da Bahia investe em tecnologia, na ampliação dos serviços e, principalmente, no Ponto Cidadão. Uma inovação para municípios de pequeno porte que antes não contavam com o serviço de retirada de documentos e agora dispõem de um atendimento acessível e eficaz. Além disso, foram criados também novos postos na capital para atender à população. É o SAC indo para cada vez mais lugares, para os baianos conquistarem cada vez mais direitos. É o governo da Bahia fazendo mais para quem mais precisa.



SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO

# CONSELHO DO TRABALHO ACOMPANHA AÇÕES DO SISTEMA PÚBLICO DE EMPREGO

Nos estados, as políticas do Sistema Público de Emprego são analisadas pelo Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda. É essa instância que acompanha, em cada unidade da Federação, a aplicação dos recursos do Fundo de Amparo ao Trabalho (FAT) definida pelo Conselho Deliberativo do FAT (Codefat) em nível nacional.

Em suas reuniões ordinárias, o colegiado discute e aprova as políticas públicas desenvolvidas com recursos do FAT. Assim, cabe a esse fórum homologar as instituições executoras dos cursos, os municípios contemplados e acompanhar a aplicação dos recursos disponibilizados para cada programa voltado para qualificação social e profissional.

Desde 2007, o secretário de Trabalho da Bahia, Nilton Vasconcelos, que esteve à frente do colegiado em 2011, defende que o papel do Conselho não deve ser apenas de homologação, mas também de construção das políticas públicas da área de emprego. Nesse sentido, tem procurado sensibilizar o colegiado com discussão de temas mais amplos sobre o mundo do trabalho. A participação do Conselho Estadual Tripartite do Trabalho, junto com outras 26 instituições, no Comitê Gestor da Agenda Bahia do Trabalho decente é um exemplo desse novo papel pensado para o Conselho.

“Nas etapas municipais e estadual das conferências do trabalho decente realizadas na Bahia no ano passado, tivemos uma participação ativa do Conselho Tripartite. Isso é muito importante, pois são momentos de definição das políticas públicas que precisam ser implementadas para a garantia de mais e melhores empregos para os baianos. E para que isso se efetive, é imprescindível a participação de Governo, trabalhadores e empregadores, segmentos que estão paritariamente representados no colegiado”, observa o secretário Nilton.



## CONSELHO TRIPARTITE E PARITÁRIO DE TRABALHO E RENDA

Os Conselhos Tripartites de Trabalho e Renda surgiram com força no país em meados da década de 90, quando as políticas nacionais financiadas pelo Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT), criado pela Constituição Federal de 1988, começaram a ser implementadas nos estados pelo Ministério do Trabalho e Emprego. Com representação tripartite – Governo, trabalhadores e empregadores – seguindo o modelo preconizado pela Organização Internacional do Trabalho (OIT/1919), os Conselhos estaduais do Trabalho constituem-se em importante espaço de diálogo para a construção e discussão das políticas do sistema público de emprego.

Na Bahia, o Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda (Ceter-Ba) foi constituído em dezembro de 1995. Inicialmente, surgiu como Comissão Estadual Tripartite e Paritária de Emprego da Bahia (Decreto Nº 4.997/95), passando a adotar a nomenclatura de Conselho em fevereiro de 2005 (Decreto Nº 9.334/05).

Com a Secretaria Executiva vinculada diretamente à Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte (Setre), o Conselho do Trabalho da Bahia é composto por 18 conselheiros, sendo seis do Poder Público (Governo), seis dos trabalhadores e seis dos empregadores.

A presidência é exercida em sistema de rodízio, possibilitando que cada bancada seja representada no colegiado. Em reuniões realizadas regularmente, os conselheiros discutem questões relacionadas ao mundo do trabalho, definindo e aprovando as políticas do Sistema Público de Emprego, com ênfase nos programas de qualificação profissional.





# 500.000 novos empregos

*Nunca se trabalhou tanto na Bahia.*

A Bahia está batendo recordes na geração de emprego. Desde janeiro de 2007, foram 500 mil postos de trabalho criados em obras públicas e privadas, no serviço, no comércio, na indústria e na agricultura, que já é responsável pelo sustento de mais de 600 mil famílias no Estado, o maior contingente do Brasil. Mais de 290 mil pessoas foram inseridas no mercado de trabalho pelo SineBahia. São novas oportunidades que trazem o desenvolvimento social e econômico, geram renda e promovem a inclusão social em nosso Estado. É o governo melhorando a vida dos baianos, construindo uma nova Bahia para todos nós.



SECRETARIA DO TRABALHO,  
EMPREGO, RENDA E ESPORTE



## OBSERVATÓRIO DO TRABALHO CONTRIBUI PARA DEFINIÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

A publicação do estudo Programa CrediBahia e Perfil dos Potenciais Clientes para a Política de Microcrédito no Estado é a mais nova produção elaborada pelo Observatório do Trabalho. Com previsão de lançamento ainda este ano, o estudo faz um diagnóstico minucioso sobre o perfil do cliente do CrediBahia, Programa de Microcrédito do Estado da Bahia que agora em 2012 completou 10 anos de existência. "Com essa análise, podemos conhecer melhor qual o público do programa e também identificar possíveis segmentos que podem tornar-se novos clientes do CrediBahia", analisa o coordenador do Observatório do Trabalho, Frederico Fernandes.

No ano passado, a equipe produziu o relatório sobre Juventude e Trabalho: A Inserção Produtiva dos Jovens no Mercado de Trabalho da Bahia nos anos 2000. A partir desse estudo, por exemplo, foram identificados os municípios com maior necessidade de cursos de qualificação voltado para o público jovem.

Mensalmente, o Observatório do Trabalho divulga boletim sobre o mercado de trabalho na Bahia, tendo como fonte de dados o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), do Ministério do Trabalho e Emprego. São estudos que auxiliam os gestores a conhecerem melhor o mercado de trabalho local, contribuindo com subsídios para a formulação de políticas públicas de emprego, trabalho e renda.



O Observatório do Trabalho da Bahia foi lançado em setembro de 2010. É fruto de uma parceria entre a Setre e o Departamento Inter-sindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos (Dieese). No Brasil, o Observatório do Trabalho surgiu no fim da década de 90, em meio à crise financeira que atingiu, por consequente, o mercado de trabalho, provocando sérias modificações no perfil do trabalhador brasileiro, nas atividades econômicas, qualificações do trabalhador etc.



O empreendedor do micro e pequeno negócio é o público atendido pelo Programa.





# CREDIBAHIA IMPULSIONA ECONOMIA NO INTERIOR DO ESTADO



## 10 MUNICÍPIOS DO INTERIOR ONDE O PROGRAMA CREDIBAHIA TEM MAIOR NÚMERO DE CLIENTES (2002 a 2011)

MUNICÍPIOS	Nº DE CLIENTES	TERRITÓRIOS DE IDENTIDADE
TEXEIRA DE FREITAS	1.224	EXTREMO SUL
BARRERAS	1.211	OESTE BAIANO
FEIRA DE SANTANA	1.055	PORTAL DO SERTÃO
BARRA DO CHOÇA	948	VITÓRIA DO CONQUISTA
ILHEUS	905	LITORAL SUL
JEQUIÊ	882	MÉDIO RIO DE CONTAS
PAULO AFONSO	831	ITAPERICA
LUÍS EDUARDO MAGALHÃES	737	OESTE BAIANO
CORRENTINA	688	BACIA DO RIO CORRENTE
IBOTIRAMA	538	VELHO CHICO
IACU	536	PIEMONTE DO PARAGUAÇU
BOM JESUS DA LAPA	501	VELHO CHICO
SANTO ESTEVÃO	492	PORTAL DO SERTÃO
SANTANA	480	BACIA DO RIO CORRENTE
LIVRAMENTO DE NOSSA SENHORA	474	SERTÃO PRODUTIVO
JEREMOABO	471	SEMI ÁRIDO NORDESTE II
POÇÕES	467	VITÓRIA DA CONQUISTA
EUNÁPOLIS	436	EXTREMO SUL
MANOEL VITORINO	428	MÉDIO RIO DE CONTAS
SALUBARA	414	RECONCAVO
<b>TOTAL</b>	<b>13.718</b>	

Fonte: Desenbahia - Elaboração: DGESE, Observatório do Trabalho da Bahia

**A**poiar os micro e pequenos empreendedores. Esse é o objetivo do Programa de Microcrédito do Estado da Bahia (CrediBahia), que em abril deste ano completou 10 anos de existência. Neste período, o Programa já liberou quase 100 mil contratos, correspondendo ao montante de R\$ 155 milhões, beneficiando diretamente cerca de 45 mil pessoas com uma ocupação no mercado de trabalho.

O público-alvo são empreendedores de micro e pequenos negócios do setor informal/formal da economia urbana, por meio do financiamento de suas atividades na produção, comércio ou serviço e na capacitação gerencial para que melhor possam administrar os seus negócios.

Atualmente, o Programa conta com 166 postos de atendimento em 165 municípios do estado e dispõe de 243 agentes de crédito. Do total de postos, 14 funcionam em espaços também ocupados pelo SineBahia. Ainda este ano, a unidade central do SineBahia, em Salvador, também contará com um posto do CrediBahia.

**Performance** – É no Semiárido baiano – onde estão 93 unidades de atendimento (59% dos postos em funcionamento) – que o CrediBahia vem apresentando uma de suas maiores contribuições, pois liberou 45.179 contratos (58% dos contratos desde 2007), emprestando R\$ 74 milhões (57% dos valores financiados) e beneficiando 18.090 empreendedores (59% do público atendido pelo programa).

O CrediBahia é uma iniciativa do Governo do Estado, por meio da Setre e da Agência da Fomento do Estado da Bahia (Desenbahia) em parceria com o Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas da Bahia (Sebrae) e Prefeituras.



## SETRE FORTALECE PROGRAMA BAHIA DO TRABALHO DECENTE

A qualificação e a inserção de Pessoas com Deficiência, por meio do SineBahia/Capaz, os programas de qualificação destinados aos jovens e os seminários de saúde e segurança do trabalhador – que nos últimos cinco anos e meio foi responsável pelo treinamento de mais de 67 mil trabalhadores – são algumas das ações realizadas pela Setre que fortalecem alguns eixos da Agenda Bahia do Trabalho Decente, como aponta a coordenadora da Agenda e técnica da Setre, Patrícia Lima. De 2007 a agosto de 2012, foram 2.807 pessoas com deficiência inseridas no mercado de trabalho por meio do SineBahia/Capaz, garantindo oportunidade e inclusão social e profissional para centenas de trabalhadores.

Além da Setre, a coordenadora Patrícia Lima destaca as ações dos outros órgãos de Governo e das instituições parceiras. "Esse alinhamento entre as diversas instituições que compõem o Comitê Gestor da Agenda Bahia do Trabalho Decente demonstra o fortalecimento desta proposta, que tem por finalidade garantir aos baianos o direito a uma relação de trabalho justa e digna", avalia.

## COLEÇÃO TRABALHO DECENTE JÁ CONTA COM 8 PUBLICAÇÕES

Agora em outubro, foi lançada a oitava edição da Coleção Trabalho Decente, que traz como tema a prevenção e eliminação do trabalho infantil. Fruto de parceria entre a Setre e a Organização Internacional do Trabalho (OIT), a publicação traz como destaque a lista de atividades laborais que os adolescentes, entre 15 e 17 anos, podem exercer e o fluxo de atendimento de criança e adolescente em situação de trabalho infantil, detalhando órgãos e entidades para onde os mesmos devem ser encaminhados.

A Coleção Trabalho Decente já conta com os seguintes títulos: Trabalho Doméstico; CIPA; Trabalhador; Previdência Social; Promoção da Igualdade de Gênero e Raça no Trabalho; Combate ao Trabalho Escravo e Inclusão das Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho. Todas as publicações foram criadas para proporcionar aos trabalhadores, empregadores e Governo informações importantes no desenvolvimento de uma relação de trabalho digna. Em formato de bolso e linguagem acessível, as cartilhas são distribuídas gratuitamente em atividades promovidas pela Agenda Bahia do Trabalho Decente. Também estão disponíveis para download no site da Setre: [www.setre.ba.gov.br/trabalhodecente](http://www.setre.ba.gov.br/trabalhodecente).



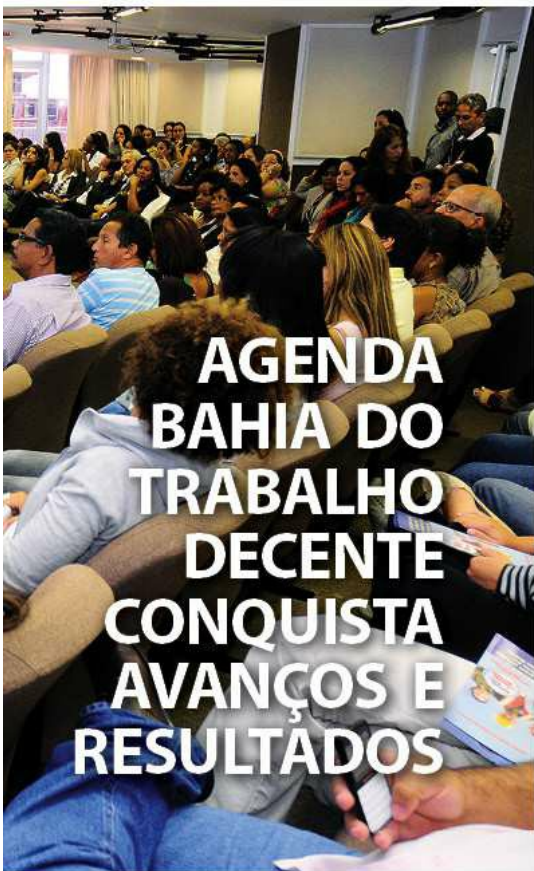
### ALGUMAS AÇÕES DA AGENDA BAHIA DO TRABALHO DECENTE:

- Caravana estadual de erradicação do trabalho infantil;
- Qualificação Social e Profissional de Trabalhadoras Domésticas;
- 124 mil crianças e adolescentes atendidos pelo Programa de Erradicação do Trabalho Infantil (Peti), em 264 municípios;
- Ações de valorização do servidor público;
- 3 edições da Semana de Valorização do Trabalho Doméstico;
- Entrega de 80 unidades habitacionais, no bairro do Doron, para moradia de trabalhadoras domésticas.



← A cartilha de Combate ao Trabalho Infantil é a mais nova edição da Coleção Trabalho Decente





**A** criação do Fundo de Promoção do Trabalho Decente (Funtrad) foi uma importante conquista em defesa do trabalho decente no estado. O Funtrad tem como objetivo assegurar a captação, repasse e aplicação dos recursos para custear as políticas públicas destinadas a gerar mais e melhores empregos, com igualdade de oportunidades e de tratamento, além de combater os trabalhos infantil e escravo.

O início do recolhimento de recursos pelo Funtrad está programado para acontecer ainda este ano, depois de ajustes na Lei que o criou e que estão sob análise da Assembleia Legislativa da Bahia.

Nestes quase cinco anos de existência, a Agenda Bahia do Trabalho Decente comemora outras conquistas, a exemplo da implantação do Programa Bahia do Trabalho Decente; criação da Comissão Estadual de Erradicação do Trabalho Escravo (Coetrae), aprovação da Lei de Incentivo ao Trabalho Decente, que restringe financiamentos e incentivos fiscais a empregadores que não atendam à prática do trabalho decente, apoio a caravanas de combate ao trabalho infantil no semiárido baiano, dentre outras.

Construída e elaborada de forma participativa por Governo, trabalhadores e empregadores, no ano de 2007, a Agenda Bahia do Trabalho Decente é uma experiência inovadora, que amplia os compromissos de toda a sociedade com a promoção de práticas do trabalho decente no estado da Bahia. A agenda estadual prioriza os seguintes temas: Segurança e Saúde do Trabalhador, Erradicação do Trabalho Infantil, Erradicação do Trabalho Escravo, Juventude, Serviço Público, Promoção da Igualdade de Gênero e Raça, Promoção da Igualdade da Pessoa com Deficiência, Trabalho Doméstico e Empregos Verdes.

## BAHIA MARCA PRESENÇA NA CONFERÊNCIA NACIONAL DO TRABALHO DECENTE



Realizada entre os dias 8 e 11 de agosto, em Brasília, a I Conferência Nacional do Emprego e Trabalho Decente reuniu cerca de 1.250 pessoas, entre delegados, observadores e convidados. A Bahia levou 50 delegados para o encontro nacional, que apresentaram e defenderam propostas aprovadas na III Conferência Estadual de Emprego e Trabalho Decente, realizada ano passado em Salvador.

Durante a Conferência nacional, a Setre montou um estande para divulgação das ações da Agenda Bahia do Trabalho Decente, apresentadas por meio de vídeos e também com distribuição de publicações produzidas ao longo destes anos. Bastante movimentado, o estande recebeu a visita da diretora da OIT para as Américas e Caribe, Elizabeth Tinoco; a diretora da OIT no Brasil, Laís Abramo, o presidente do Forum Nacional de Secretarias Estaduais do Trabalho (Fonset) e secretário de Trabalho do Paraná, Luiz Cláudio Romaneli; a superintendente Regional do Trabalho da Bahia, Isa Simões, sindicalistas e delegados da Bahia e de outros estados.



## ARENA FONTE NOVA ESPORTE GERA EMPREGO E RENDA

Com mais de 74% do avanço físico da obra concluída, a Arena Fonte Nova está tomando a sua forma final. Atualmente, está sendo realizado o içamento dos cabos tensionados da cobertura, que abrigará 100% dos assentos.

Para chegar neste estágio, a obra empregou, em seu ápice, no mês de maio deste ano, 3.700 trabalhadores. Desse total, cerca de 1.600 pessoas conseguiram o emprego por meio do SineBahia. Quando a Arena estiver em funcionamento, a estimativa é de que 200 pessoas trabalhem diretamente no equipamento multiuso, construído e operado por meio de contrato de Parceria Público Privada (PPP) firmado entre o Governo do Estado/Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte e a Fonte Nova Participações, empresa formada pela Odebrecht e

OAS. Em dias de shows e grandes eventos, esse número de prestadores de serviços pode chegar a 1.500. Assim como tem ocorrido na fase de construção, os moradores do entorno serão priorizados para trabalhar na operação da futura arena.

**Cadeia produtiva** - Além dos empregos diretos, a obra beneficiou trabalhadores de municípios como Feira de Santana, Camaçari, Lauro de Freitas e Simões Filho. É desses locais que têm sido adquiridos os pré-moldados, cimento, aço, ferro, areia, madeiras, materiais elétricos, arame, telas e até mesmo alimentos usados na obra.

Toda essa cadeia produtiva tem gerado emprego e contribuído para fortalecer as economias locais. Durante toda a construção, contratos vêm sendo firmados para garantir os inúmeros produtos

necessários a cada etapa da obra. São milhares de pessoas que estão trabalhando e sendo remuneradas indiretamente pela obra. Mais de 70% dos fornecedores e prestadores de serviços da Arena Fonte Nova são da Bahia.

**Multiuso** - Com a Arena Fonte Nova, Salvador ganhará o primeiro equipamento de caráter multiuso da Bahia. No mesmo espaço, baianos e visitantes terão uma programação variada, com realização de jogos internacionais de futebol, como Copa das Confederações, em 2013, Copa do Mundo, em 2014, e jogos de futebol masculino e feminino das Olimpíadas de 2016, mas também shows nacionais e internacionais, exposições fotográficas, reuniões de negócios, congressos, palestras, eventos de esportes radicais, além de casamentos, formaturas etc.



# ARENA FONTE NOVA

UMA NOVA FONTE DE GERAÇÃO DE EMPREGO DA CONSTRUÇÃO À OPERAÇÃO.

**3.700**

trabalhadores atuaram na obra



SECRETARIA DO  
TRABALHO, EMPREGO,  
RENDIA E ESPORTE



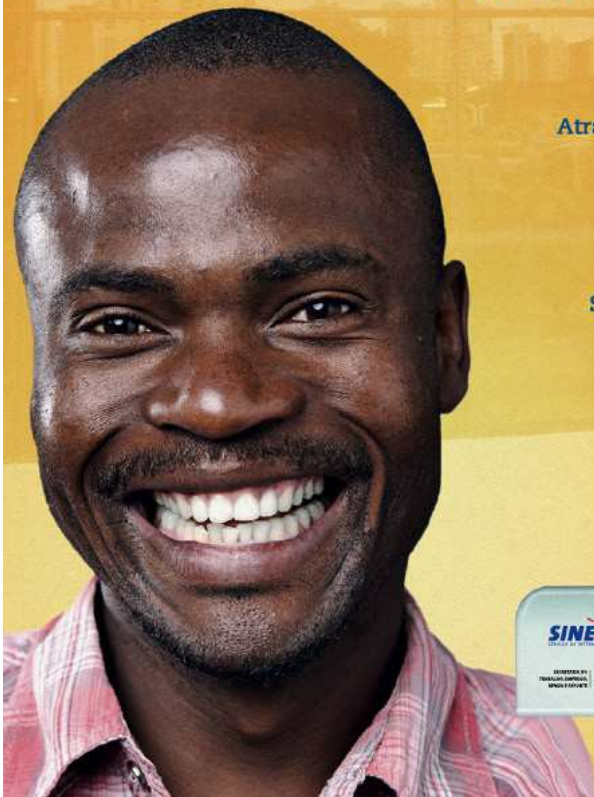
# SINEBAHIA

SERVIÇO DE INTERMEDIÇÃO PARA O TRABALHO

**SineBahia.**

**Mais emprego para os baianos. Mais desenvolvimento para a Bahia.**

Através do SineBahia, todos os dias mais baianos se qualificam e entram para o mercado de trabalho. O SineBahia oferece os serviços de Intermediação para o Trabalho, Qualificação Social e Profissional, Habilitação ao Seguro-Desemprego e Documentação. Tudo isso para oferecer cada vez mais dignidade para os baianos.



**SINEBAHIA**  
SERVIÇO DE INTERMEDIÇÃO PARA O TRABALHO

GOVERNADO POR  
TRABALHO, EMPREGO,  
SEGURANÇA E JUSTIÇA

**Bahia**  
ESTADO DA BAHIA

**SINE**  
SISTEMA NACIONAL DE EMPREGO

**FAT**  
FUNDAMENTO AO  
TRABALHADOR

MEMBRO DO

Trabalho e Emprego

**BRASIL**  
2003-2006 e 2007-2010